

Zwei Jahre German Senior Experts (GSE) – Rückblick 2025, Ausblick 2026

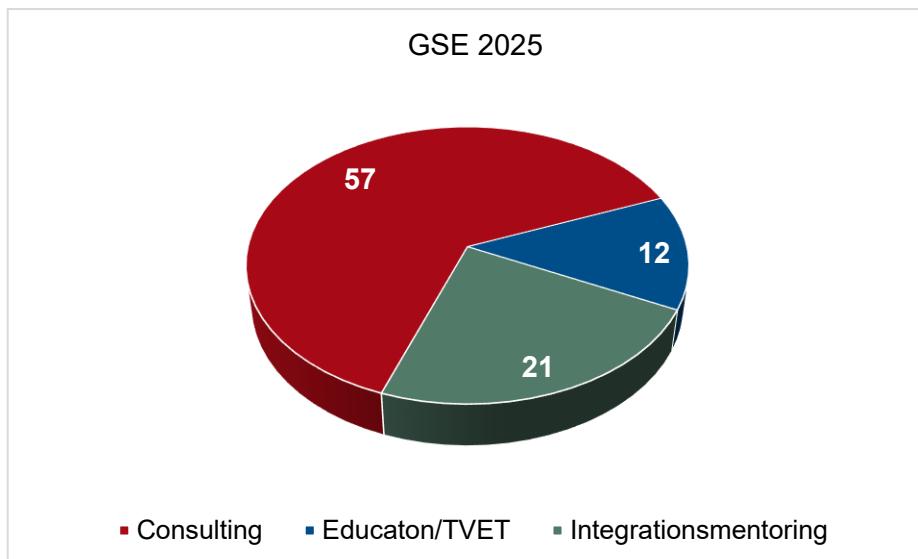
Liebe Leserin, lieber Leser,

vor zwei Jahren wurde unter dem Dach des Senior Expert Service (SES) die Sparte **German Senior Experts (GSE)** gegründet. Ziel war es, neue Einsatzformate und -länder zu erschließen – bedarfsgerecht und marktnah.

Heute sind **1.350 Experts** für die GSE registriert. Die große Mehrheit engagiert sich zugleich für andere SES-Programme – etwa für Auslandseinsätze (Finanzierung: Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)) oder die Ausbildungsinitiative VerAplus (Finanzierung: Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ)). Rund **30 Experts** stehen ausschließlich für die GSE zur Verfügung.

Unsere Mission

Unternehmen, Organisationen, Bildungseinrichtungen und zugewanderte Fachkräfte mit Erfahrung, Pragmatismus und unabhängiger Expertise zu stärken.



<https://www.linkedin.com/company/german-senior-experts/>



Unsere Arbeitsfelder 2025

1. Unterstützung & Consulting für Unternehmen

GSE-Experts unterstützen Unternehmen im In- und Ausland – schnell, flexibel und passgenau.

Deutschland

- Ehrenamtliche Unterstützung v. a. für Start-ups, KMU und Unternehmen in Umbruchsituationen
- Consulting-Mandate für größere Unternehmen mit Bedarf an speziellen Fachkenntnissen
- Schwerpunkte 2025: Finanzierung, Organisation, kaufmännische Fragestellungen, Logistik, Energie, Sondermaschinenbau

Beispiele

- Restrukturierungs- und Finanzierungsbegleitung eines Feinchemieunternehmens in NRW
- Wachstumsbegleitung eines Handwerksbetriebs (Bäckerei/Konditorei) inkl. Business-Plan-Schärfung und Finanzierungsgesprächen
- Regionale Kurzberatungen in Kooperation mit IHKs (u. a. Ulm, Heidelberg)

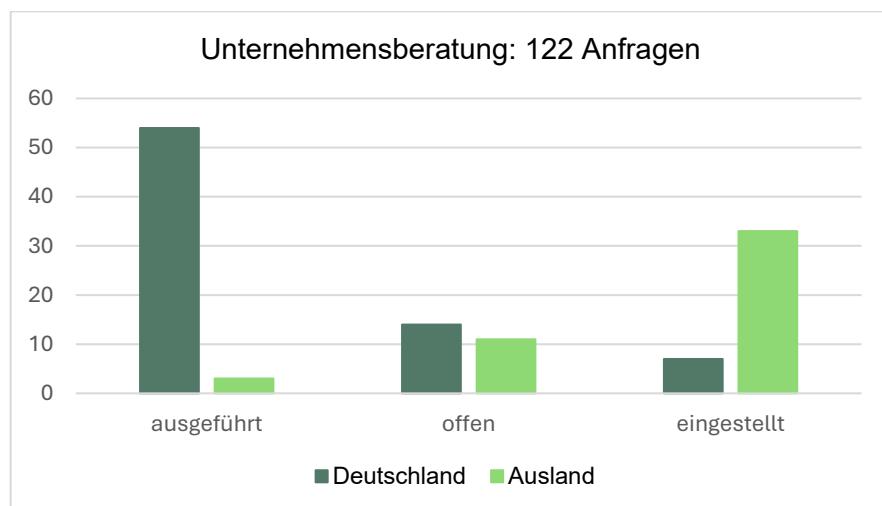
Ausland

Die GSE werden vor allem in Ländern außerhalb der klassischen Entwicklungszusammenarbeit tätig, z. B. in Europa, Asien oder Lateinamerika.

2025 konnten Kontakte zu Auslandshandelskammern u. a. in Malaysia und Uruguay aufgebaut oder vertieft werden.

Beispiel

Malediven: Bewertung und Optimierung der Frachtabfertigung eines internationalen Flughafens – Nach der Fact-Finding-Mission wird es im Jahr 2026 weitgehen mit Beratung von Prozessoptimierung bis Investitionsplanung.



2. Weiterbildung & Lehre (Education/TVET)

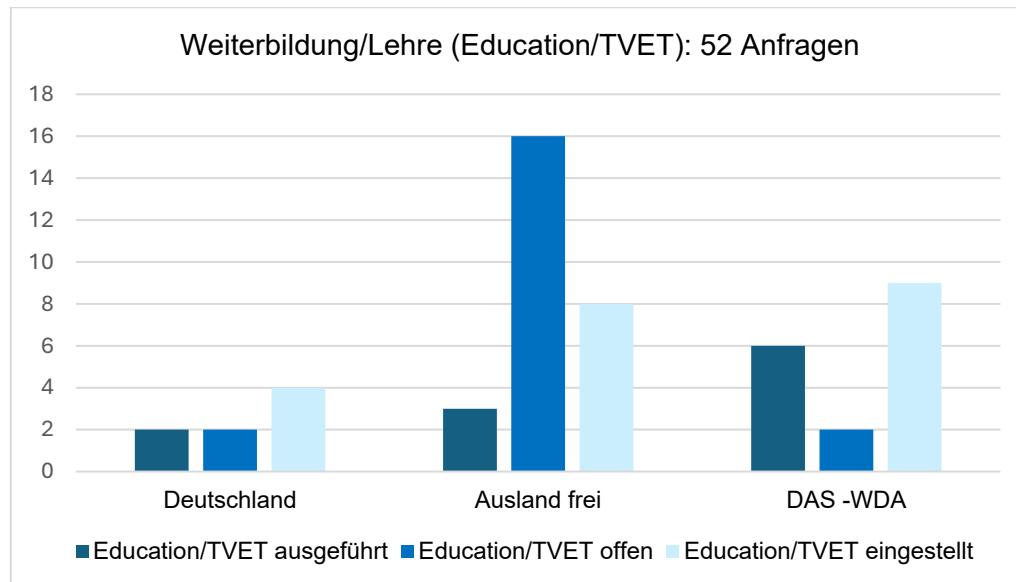
Bildung ist ein zentrales Wirkungsfeld der GSE – im In- und Ausland. Ein Schwerpunkt für die GSE ist die **Kooperation mit dem Weltverband Deutscher Auslandsschulen (WDA) und den dort organisierten Deutschen Auslandsschulen (DAS)**.

2025 sicherten GSE-Lehrkräfte weltweit Unterricht an Deutschen Auslandsschulen, u. a. in **Bukarest, Den Haag, Paris, Shenyang, Abu Dhabi und Caracas** – in Präsenz und digital. Die Rückmeldungen von Schulen und Lehrkräften bestätigen:

- hohe fachliche Qualität
- große Flexibilität
- spürbare Entlastung der Kollegien

Darüber hinaus waren GSE-Lehrkräfte u. a. tätig:

- in **Ghana** und **Kap Verde** zur sprachlichen Vorbereitung künftiger Auszubildender für Deutschland
- in den **Vereinigten Arabischen Emiraten (VAE)** zur Stärkung praxisnaher Berufsorientierung



3. Global Mobility

Trotz positiver Resonanz auf Messen wurde das Angebot vom Markt in nicht ausreichendem Maße nachgefragt.

Der Bereich **Global Mobility** wird daher **zum Februar 2026 eingestellt**.

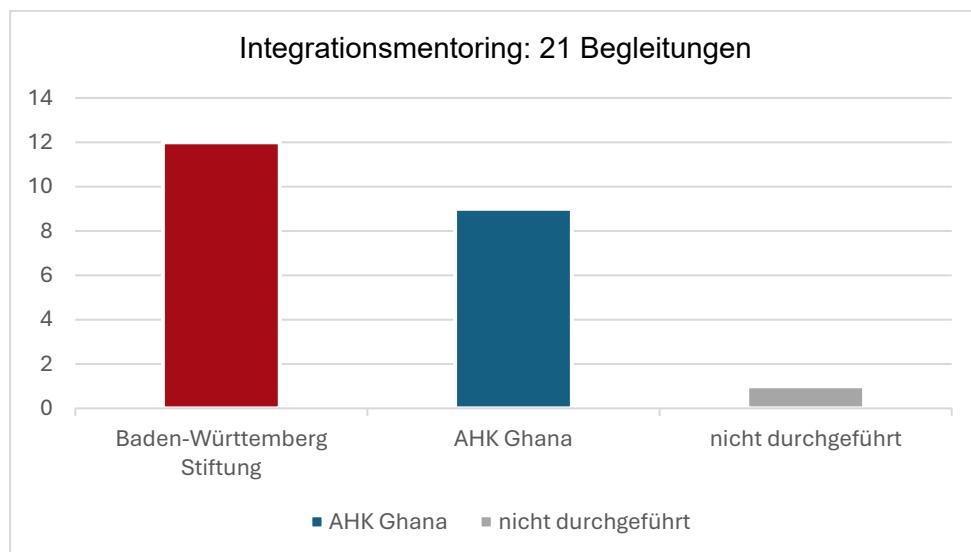
4. Integrationsmentoring

2025 wurden **21 Integrationsmentorings** umgesetzt.

GSE-Experts begleiten neu zugewanderte Auszubildende und Fachkräfte insbesondere in den ersten Monaten in Deutschland – vom Ankommen am Flughafen über Alltagsfragen bis zur Orientierung außerhalb des Betriebs.

Das Mentoring wirkt gegen Einsamkeit, stärkt Integration und erhöht die Bleibeperspektive. Ein besonderer Schwerpunkt lag auf der Kooperation mit der Delegation der Deutschen Wirtschaft in Ghana.

In die Zählung fließen auch die Begleitungen ein, die in Zusammenarbeit mit dem Baden-Württemberg-STIPENDIUM entstanden sind. Ziel des Programmes war es, die Stipendiaten die Berufswelt in Deutschland kennenzulernen zu lassen. Es ging nicht primär darum, dem Fachkräftemangel entgegenzutreten.



Ausblick 2026

- **Consulting:** Steigerung der Umsetzungsquote und Ausbau internationaler Partnerschaften
- **Weiterbildung & Lehre:** Fortführung des Vertretungslehrkräfte-Programms, Präsenz auf der didacta 2026
- **Integrationsmentoring:** Ausbau im Rahmen internationaler Fachkräfteprogramme, u. a. mit Ghana und perspektivisch Marokko und Vietnam

Wir blicken zuversichtlich auf das Jahr 2026 und freuen uns über Ihr Interesse, Ihre Ideen und Ihr Engagement.

Herzliche Grüße
Ihr GSE-Team